



ประกาศจังหวัดนครสวรรค์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาเอกชนหรือบุคคลธรรมดา ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์

ด้วยจังหวัดนครสวรรค์ โดยสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์มีความประสงค์จะรับสมัครเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาเอกชนหรือบุคคลธรรมดา ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์ กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ภายใต้โครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการสหกรณ์ จำนวน ๑ อัตรา
กลุ่มงาน	กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์
ค่าตอบแทน	๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน
ระยะเวลาการจ้างเหมา	รวม ๑๐ เดือน ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙ (รายละเอียดลักษณะงานปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๗) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๘) มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพแข็งแรง เหมาะสมกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้แก่ โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดตามเสพติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง มายืนด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ในการรับสมัครคัดเลือกครั้งนี้ จังหวัดนครสวรรค์ประสงค์จะรับสมัครจากบุคคลทั่วไป เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาเอกชนหรือบุคคลธรรมดา ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์ โดยมี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนด (รายละเอียดลักษณะงานปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตัวเองได้ที่หน่วยงานสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนครสวรรค์ เลขที่ ๗๙๔ หมู่ ๑๐ ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ในวันเวลาราชการ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- (๑) ใบสมัคร (ขอและยื่นใบสมัครด้วยตัวเองที่หน่วยงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์)
- (๒) สำเนาใบปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครคือในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
- ทั้งนี้ กรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจโดยจะต้องอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัครมาแทน

(๓) สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประชาชนผู้สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๕) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ทุกหน้าของเอกสาร

๔. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

ค่าสมัคร : ไม่มีค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

จังหวัดนครสวรรค์จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก จะประกาศให้ทราบในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ <https://nakhonsawan.web.cpd.go.th/> หัวเรื่อง ข่าวประชาสัมพันธ์ หรือสอบถามที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๖๒๒ ๑๐๕๙

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน	วิธีการ
การประเมินครั้งที่ ๑ ส่วนที่ ๑ การทดสอบภาคปฏิบัติ การใช้งานโปรแกรม Microsoft Word โปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรม Microsoft PowerPoint หรือโปรแกรมการปฏิบัติงานอื่นๆ ตามความเหมาะสม	๑๐๐	สอบปฏิบัติ
การประเมินครั้งที่ ๒ ส่วนที่ ๒ การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา บุคลิกภาพ ทักษะ ทักษะการคิดวิเคราะห์ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
คะแนนรวม	๒๐๐	

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๑) ต้องผ่านการคัดเลือกในการประเมินครั้งที่ ๑ ส่วนที่ ๑ (สอบปฏิบัติ) โดยได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามประกาศของจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ ส่วนที่ ๑ (สอบปฏิบัติ) จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในการประเมินครั้งที่ ๒ ในส่วนที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)

๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ ส่วนที่ ๑ (สอบปฏิบัติ) และการประเมินครั้งที่ ๒ ส่วนที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) แต่ครั้งหนึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓) การจัดจ้างให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคะแนนสอบตามลำดับสูงสุด กรณีคะแนนการสอบเท่ากันให้คัดเลือกผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับคะแนนสูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อการคัดเลือก

จังหวัดนครสวรรค์จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ทางเว็บไซต์ <https://nakhonsawan.web.cpd.go.th/> โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการคัดเลือกจากมากไปน้อย ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อคัดเลือกครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

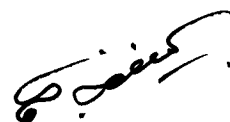
๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๙.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดนครสวรรค์กำหนด

๙.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

ในกรณีที่มิได้มีการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ที่ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโสภณ ศรีโยธิน)

สหกรณ์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

รายละเอียดขอบเขตการจ้างเหมาเอกชน หรือบุคคลธรรมดา (Term of Reference : TOR)

เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด
ภายใต้โครงการจัดที่ดินทำกินตามนโยบายคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.)

ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์

กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัด

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของรัฐบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการบุกรุกพื้นที่ป่า แก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในการถือครองที่ดิน และการไม่มีที่ดินทำกินของประชาชน โดยมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ อนุมัติหลักการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนในรูปแบบแปลงรวม โดยไม่ใช้กรรมสิทธิ์บุคคลหรือชุมชนได้รับสิทธิเข้าทำประโยชน์ในที่ดินของรัฐ เป็นกลุ่มหรือชุมชน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) กำหนด เช่น รูปแบบสหกรณ์ หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสม การดำเนินงานดังกล่าวอยู่ภายใต้การกำกับและบริหารของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานคณะกรรมการฯ ทั้งนี้ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน ๑๑ คณะ โดยมี ๔ คณะอนุกรรมการ ที่มีบทบาทสำคัญในการจัดหาที่ดิน (คณะอนุกรรมการจัดหาที่ดิน) จัดคนลงพื้นที่ (คณะอนุกรรมการจัดที่ดิน) และส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด (คณะอนุกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด) และคณะอนุกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด)

กรมส่งเสริมสหกรณ์ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการแนะนำส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ให้ทำหน้าที่เป็นอนุกรรมการและเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด มีบทบาทภารกิจในการวางแผนและกำกับดูแลแนวทางการส่งเสริมอาชีพและการตลาด เช่น การพัฒนารูปแบบสหกรณ์ วิสาหกิจ หรือกลุ่มเกษตรกร ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงรวมถึงการพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการดำรงชีวิตของผู้ได้รับการจัดที่ดินทำกิน พร้อมทั้งได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย โดยที่ผ่านมามีกำหนดโครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของเกษตรกร กำหนดกิจกรรม ได้แก่ การวางแผนร่วมกับหน่วยงานบูรณาการ การส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ตามภารกิจ ๖ ด้าน ทั้งนี้ ในระดับจังหวัดมีคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะอนุกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด) มีสหกรณ์จังหวัดเป็นเลขานุการคณะทำงาน ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดในพื้นที่เป้าหมายการจัดที่ดินทำกินตามนโยบาย คทช. โดยในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๓๒๕ พื้นที่ และมีแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อเนื่องรวมทั้งสิ้น ๓๓๐ พื้นที่ ซึ่งบางพื้นที่มีราษฎรจำนวนมากถึง ๕,๐๐๐ กว่าราย ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัด นอกจากรับผิดชอบงานตามนโยบายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนแล้ว ยังมีภารกิจที่จะต้องขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมฯ อาทิ การส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่ความเข้มแข็ง การแก้ไขปัญหาหนี้สินสมาชิกสหกรณ์ การส่งเสริมการเพิ่มปริมาณธุรกิจสหกรณ์ การฟื้นฟูสหกรณ์ขาดทุน การแนะนำส่งเสริม กำกับ ติดตามการดำเนินงานของสหกรณ์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดเพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ ด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดตามนโยบายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ทั้งด้านการแนะนำส่งเสริมการรวมกลุ่ม การติดตามผลการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงาน และการจัดเก็บข้อมูลราษฎรเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการวางแผนและกำกับติดตามการดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะทำงานส่งเสริม

พัฒนาอาชีพและการตลาดระดับจังหวัด เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการจัดที่ดินทำกินภายใต้คณะกรรมการ นโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) บรรลุเป้าหมายและเพื่อสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงเห็นควรจัดทำโครงการจ้างเหมาเอกชนหรือบุคคลธรรมดา ตำแหน่งนักวิชาการสหกรณ์ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานสหกรณ์จังหวัด จำนวน ๖๕ จังหวัด ๖๙ อัตรา และส่วนกลาง (กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์) จำนวน ๒ อัตรา รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗๑ อัตรา โดยใช้งบประมาณงบบัณฑิตกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน โครงการ : การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างยั่งยืน กิจกรรม : จัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินของราษฎรในพื้นที่ป่า (งบดำเนินงาน) จากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามนโยบายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด การส่งเสริมการรวมกลุ่มราษฎรในรูปแบบสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร การพัฒนาสถาบันเกษตรกร ในพื้นที่เป้าหมายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบาย คทช.

๒.๒ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพ ราษฎรที่ได้รับที่ดินทำกินได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้ และอยู่ในพื้นที่อย่างยั่งยืน

๓. คุณสมบัติทั่วไปของตำแหน่ง

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๓.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

๓.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๗ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๘ มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพแข็งแรง เหมาะสมกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๔.๑ ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์

๔.๒ ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชานิติศาสตร์ หรือสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ (ทางธุรกิจการเกษตร ทางบริหารธุรกิจเกษตร ทางการบริหารธุรกิจเกษตร ทางบริหารธุรกิจการเกษตร ทางเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ทางเศรษฐศาสตร์เกษตร หรือทางการสหกรณ์)

๔.๓ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ได้แก่

๔.๓.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ กฎหมายสหกรณ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๔.๓.๒ มีความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ การบริหารจัดการ การบริหารธุรกิจ การตลาด การบริหารการเงิน การเกษตร เทคโนโลยีดิจิทัล แผนงานโครงการ/นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล

๔.๓.๓ มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ด้านคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft Word โปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรม Microsoft PowerPoint การคิดคำนวณ การบริหารจัดการข้อมูล การเขียนหนังสือราชการ การสื่อสาร การประสานงาน การวิเคราะห์ข้อมูล การค้นคว้าข้อมูล และมีความสามารถในการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเป็นอย่างดี

๕. ขอบเขตและหน้าที่ผู้รับจ้าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากเกี่ยวกับงานวิชาการ และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสหกรณ์ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพและการตลาดให้แก่เกษตรกร สมาชิกสหกรณ์ ผู้ได้รับจัดที่ดินทำกินและอยู่อาศัย ตามนโยบายคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ได้แก่

๕.๑ ร่วมปฏิบัติงานด้านการวางแผนการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด แผนพัฒนาสาธัญพืช แผนการอบรมให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ แผนพัฒนารายพื้นที่ แผนการส่งเสริมการรวมกลุ่ม การบริหารจัดการกลุ่ม ให้กับราษฎรหรือกลุ่มคนที่มีการรวมตัวในพื้นที่ คทช. ทั้งที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล (สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร) และไม่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล

๕.๒ ร่วมปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด และคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด)

๕.๓ สืบรวจข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล ความต้องการของตลาด หรือข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องด้านการตลาด เพื่อนำมาวางแผนส่งเสริมพัฒนาช่องทางการตลาดสินค้าและผลผลิตของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

๕.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการติดตามการดำเนินงาน และรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด และคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด)

๕.๕ ประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเรื่องที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้ง ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด และคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดระดับจังหวัด และเสนอต่อคณะกรรมการ นโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด)

๕.๖ ร่วมลงพื้นที่เพื่อแนะนำส่งเสริมการประกอบอาชีพ การส่งเสริมด้านการตลาด การส่งเสริมการรวมกลุ่มให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้ง ติดตามตรวจสอบและจัดเก็บข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลราษฎรที่ได้รับจัดที่ดินทำกินและอยู่อาศัย และข้อมูลผลการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด

๕.๗ สรุปและประมวลผลปัญหาอุปสรรคในการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด และการจัดทำระบบสารสนเทศ เพื่อร่วมวิเคราะห์และเสนอแนะแนวทางแก้ไขต่อคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดและคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดระดับจังหวัด และเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด)

๕.๘ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕.๙ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการจัดที่ดินทำกิน ให้ชุมชนตามนโยบาย คทช. ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. ข้อปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๖.๑ เคารพ และปฏิบัติตามระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๖.๒ เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ขยันหมั่นเพียร

๖.๔ ห้ามเสพสิ่งเสพติด สุรา และสิ่งมีเมาทุกชนิด จนก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๖.๕ ห้ามเล่นการพนันทุกชนิดในบริเวณหน่วยงาน และห้ามนำอาวุธทุกชนิดเข้ามาในบริเวณหน่วยงาน

โดยเด็ดขาด

๖.๖ ไม่แจ้งหรือรายงานเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา

๖.๗ ไม่ละทิ้งหน้าที่ ขาดงานหรือหยุดงานโดยไม่มีเหตุอันสมควร และมาปฏิบัติงานตรงตามเวลาที่ผู้ว่าจ้าง

กำหนด

๖.๘ ไม่ดำเนินการอันก่อให้เกิดความสูญเสีย เสียหาย ต่อวัสดุอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของหน่วยงานราชการ

๖.๙ ไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ อันเป็นเรื่องปกปิดหรือความลับเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ

๖.๑๐ ไม่ประพฤติตนในทางเสื่อมเสียชื่อเสียงต่อหน่วยงาน หรือกระทำการอันขัดต่อกฎหมาย และ

ศีลธรรมอันดี

๗. เงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้าง

๗.๑ อัตราการจ้างเหมา อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน และให้มีสิทธิเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติราชการได้เช่นเดียวกับข้าราชการในสังกัดหน่วยงานนั้น ๆ ที่พึงเบิกจ่ายได้

๗.๒ ระยะเวลาการจ้างเหมา รวม ๑๐ เดือน ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๖๘ – เดือนกันยายน ๒๕๖๙

๗.๓ สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานสหกรณ์จังหวัด และพื้นที่เป้าหมายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.)

๗.๔ วัน/เวลาการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานในวันเวลาราชการ โดยต้องมาลงชื่อและเวลาทำงานครั้งที่เข้าทำงาน

๗.๕ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการรวมทั้งวันหยุดราชการในสำนักงานเพื่อทำงานเร่งด่วนเป็นครั้งคราวตามระยะเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๗.๖ ผู้รับจ้างต้องเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ เพื่อเร่งรัด ติดตามประสานงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เป็นครั้งคราวตามระยะเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๘. เงื่อนไขการชำระเงิน/การเบิกจ่ายเงิน/ระยะเวลาการส่งมอบงาน

๘.๑ ผู้ว่าจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ภายหลังจากผู้รับจ้างส่งมอบงานและผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับมอบงานในแต่ละงวดเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งหักภาษี ณ ที่จ่ายในอัตราร้อยละ ๑ ของยอดเงินได้พึงประเมิน ตามมาตรา ๕๐(๔) แห่งพระราชบัญญัติให้ใช้บทบัญญัติแห่งประมวลรัษฎากร พุทธศักราช ๒๔๘๑

ทั้งนี้ กำหนดให้ส่งมอบงานเป็นรายงวด ๆ ละ ๑ เดือน ภายในวันทำการวันสุดท้ายของเดือน กรณีผู้รับจ้างไม่ส่งมอบงานตามที่กำหนด หรือไม่ปฏิบัติงานตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ต้องเสียค่าปรับในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของค่าจ้าง แต่ต้องไม่ต่ำกว่าวันละ ๓๐๐ บาท

๘.๒ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบราชการ ระเบียบกระทรวงการคลัง หลักเกณฑ์การจัดสรรและบริหารงบประมาณของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณเบิกแทนกัน ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

๙. ผลลัพธ์งานที่ต้องส่งมอบ

ผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบงานที่ได้รับมอบหมาย ตามแบบฟอร์มที่กำหนด อาทิ

๙.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดและการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค

๙.๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด และคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด)

๙.๓ รายงานผลการบันทึกข้อมูลราษฎร รายงานฐานข้อมูลของเกษตรกรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดทั้งก่อนและหลังเข้ารับการอบรม อาทิ ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลด้านการเกษตร ข้อมูลการประกอบอาชีพ ผลผลิต รายได้

๙.๔ รายงานผลการปฏิบัติงานในการแนะนำส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรในพื้นที่ คทช. ด้านการผลิต การตลาด และการรวมกลุ่ม การแนะนำส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ในพื้นที่ คทช. ตลอดจนรายงานปัญหาอุปสรรคที่พบ

๙.๕ รายงานผลการจัดกิจกรรมอบรม/ประชุม/จัดทำแผน/เวทีประชาคม และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามแผน

๙.๖ เอกสาร ไฟล์ รูปถ่ายกิจกรรม แบบสอบถาม รายชื่อผู้เข้าร่วม ข้อมูลทางการเงินบัญชี ฯลฯ

๙.๗ รายงานผลงานการดำเนินงานอื่น ๆ (เฉพาะงานตามนโยบาย คทช.) ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๐. เงื่อนไขการยกเลิกสัญญา

๑๐.๑ ผู้ว่าจ้างสงวนสิทธิที่จะขอเลิกการจ้างเมื่อใดก็ได้ แต่ทั้งนี้จะต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

๑๐.๒ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิขอเลิกข้อตกลงจ้างโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า กรณีที่ผู้รับจ้างขาดงานติดต่อกันหรือรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการในหนึ่งเดือน ยกเว้นกรณีผู้รับจ้างเจ็บป่วย ประสบอุบัติเหตุโดยมีใบรับรองแพทย์เป็นหลักฐานมาแสดง

๑๐.๓ กรณีผู้รับจ้างเป็นฝ่ายบอกเลิกจ้างข้อตกลงการจ้าง ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

๑๑. ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

๑๑.๑ ผู้รับจ้างจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถหรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่รับจ้างเป็นอย่างดี

๑๑.๒ ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบต่อการสูญหาย ความเสียหายที่เกิดจากการใช้พัสดุและอุปกรณ์ของทางราชการอย่างไม่ต้องสงสัย จงใจ หรือประมาทเลินเล่อ และเมื่อเกิดความเสียหายผู้รับจ้างไม่ยอมแก้ไขให้ลุกล้างภายในระยะเวลาอันสมควรเป็นเหตุให้ผู้ว่าจ้างต้องดำเนินการเอง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเรียกค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากผู้รับจ้างได้ตามที่เป็นจริง

๑๒. ความรับผิดชอบของผู้ว่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างจะใช้ดุลยพินิจในการให้ผู้รับจ้างใช้พัสดุ อุปกรณ์ หรือพาหนะ ทางราชการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๔. งบประมาณ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน โครงการ : การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างยั่งยืน กิจกรรม : จัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินของราษฎรในพื้นที่ป่า (งบดำเนินงาน) จำนวน ๗๑ อัตรา ๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๐ เดือน รวมทั้งสิ้น ๑๐,๖๕๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านหกแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑๕. วิธีการจัดจ้าง

สำนักงานสหกรณ์จังหวัด และกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดำเนินการจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก ดังนี้

๑๕.๑ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ด้วยวิธีการพิจารณาคัดเลือกตามขั้นตอน

ขั้นตอนที่ ๑ การพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร ได้แก่ คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินความเหมาะสมด้วยการสัมภาษณ์ และการทดสอบภาคปฏิบัติ (ด้านการใช้งานโปรแกรม Microsoft Office)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน	วิธีการ
ส่วนที่ ๑ การทดสอบภาคปฏิบัติ การใช้งานโปรแกรม Microsoft Word โปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรม Microsoft PowerPoint หรือโปรแกรมการปฏิบัติงานอื่นๆ ตามความเหมาะสม	๑๐๐	สอบปฏิบัติ
ส่วนที่ ๒ การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา บุคลิกภาพ ทัศนคติ ความคิดวิเคราะห์ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
คะแนนรวม	๒๐๐	

๑๕.๒ เกณฑ์การประเมินผลการคัดเลือก

๑) ต้องผ่านการคัดเลือกในส่วนที่ ๑ (สอบปฏิบัติ) โดยได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามประกาศของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์ จึงจะมีสิทธิ์สอบในส่วนที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)

๒) การจัดจ้างให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคะแนนสอบตามลำดับสูงสุด กรณีคะแนนการสอบเท่ากัน ให้คัดเลือกผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับคะแนนสูงกว่า

๑๖. กรรมการตรวจรับการจ้าง

ข้าราชการในสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตรวจรับการจ้าง