



๗๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนครสวรรค์

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๗๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. แบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัดนครสวรรค์	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบฟอร์มแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากร จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๕	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้กำหนดให้จัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยดำเนินการจัดทำรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ที่หน่วยงานจะต้องมีการดำเนินการตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดนครสวรรค์จึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. จังหวัดนครสวรรค์ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๗๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ส่วนราชการดำเนินการแจ้งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดลงนามรับทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. - ๒.

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในส่วนของหน่วยงาน รวมถึงการใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ ตามแบบฟอร์มที่จังหวัดกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.

๓. รายงานผลการดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยส่วนราชการสามารถตรวจสอบรายละเอียดการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๕ ได้ตาม QR Code ด้านล่าง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.

โดยให้ส่วนราชการดำเนินการตามข้อ ๑. - ๓. ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป



แผนพัฒนาบุคลากร๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยันต์ ศิริมาศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๕๖๘๐-๓๖๐๓



ประกาศจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติกฏว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้า นายชยันต์ ศิริมาศ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครสวรรค์ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

จังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจรองรับ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๒ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดนครสวรรค์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

จังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการวางแผนพัฒนา บุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับ ภารกิจจังหวัด แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอก

๒.๓ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จังหวัดกำหนด

๒.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของจังหวัด

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

จังหวัดนครสวรรค์ วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้ บุคลากรเกิดความผูกพัน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์จังหวัดนครสวรรค์

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับจังหวัดนครสวรรค์

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์พิจารณาโดยด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

ทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ทราบโดยเร็ว

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดนครสวรรค์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชยันต์ ศิริมาศ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

แบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้าพเจ้าข้าราชการในสังกัด สำนักงาน..... ได้ศึกษาและทำความเข้าใจ
ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง นโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล แล้ว จึงได้ลงนามรับทราบและพร้อมจะ
ดำเนินการตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่

๑. แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	หน่วยรับผิดชอบ

2. ความต้องการการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน (โปรดระบุ)

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)

ทั้งนี้ จังหวัดจะได้นำข้อมูลดังกล่าว มารวบรวมเป็นแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของจังหวัด และการขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในปีต่อไป

❖ ขอขอบคุณในความร่วมมือทุกท่าน ❖

ส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยรับผิดชอบ